



สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ
โทร ๐๔๒-๕๖๗๑๙๕



STOP! CORRUPTION

ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง หยุดคอร์รัปชันได้ ถ้าคนไทยร่วมมือกัน "ไม่จ่าย" สิ้นบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกสบายในการติดต่อราชการ

"ไม่เพิกเฉย" เมื่อพบเห็นการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่

หากพบเห็นการกระทำทุจริตของข้าราชการและบุคลากรของรัฐ แจ้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โทร 12056



BREAK THE CORRUPTION CHAIN

สร้างระบบเข้มแข็ง ต้านทุจริต

กฎหมายอย่างดีบางสิ่งไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้องอบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มีศีลโศตตัปปะ ละออบต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเอง เป็นพื้นฐานผู้มีอำนาจ ต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง

1. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือและประชาชนเชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์
2. คอร์รัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องสร้างอุดมการณ์เพื่อชาติบ้านเมือง
3. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความพุ่มเฟิอ่ยในรูปแบบต่างๆ
4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นอิสระ
5. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
6. ลงโทษผู้กระทำผิดทั้งผู้ให้-ผู้รับอย่างรุนแรง
7. โปร่งใส ตรวจสอบได้



STOP! CORRUPTION

ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง หยุดคอร์รัปชันได้ ถ้าคนไทยร่วมมือกัน “ไม่จ่าย” สิบบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะอาดสบายในการติดต่อราชการ

“ไม่เผิกเฉย” เมื่อพบเห็นการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่

หากพบเห็นการกระทำทุจริตของข้าราชการและบุคลากรของรัฐ แจ้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โทร 12056



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญอย่างน้อย 3 อย่างเป็นพื้นฐาน

1. ความสนใจใส่ใจ และการเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้บริหารระดับสูง
 2. การมีส่วนร่วมของพนักงานมากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
 3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือนต่อเนื่อง
- แนวทางการประเมินและติดตามผลที่เป็นรูปธรรม เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อความยั่งยืน การมีส่วนร่วม (Participation) การเปิดใจกว้าง (Openness/Candor) ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา (Commitment) ปณิธานในการขัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus) การตัดสินใจ (Decision Making) การรวมพลัง (Synergy) จุดการเปลี่ยนแปลง และการพัฒนา (Change and Development) มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)

พลังความดีสามารถแสดงออกได้ในหลายรูปแบบ

1. การไม่ดูถูกต่อความไม่ยุติธรรม หรือการไม่นิ่งเฉยต่อความไม่ถูกต้อง เช่น การลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแม้จะเห็นว่าอื่นตราขายต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
2. ความท้าทายที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่า ซึ่งจะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ของผู้มีอิทธิพลซึ่งโง่งมอยู่ในระบบเดิม
3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต
4. การชี้แนะโดยสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการบริหาร ที่อาจมีการทุจริตได้ และเสนอหาแนวทางแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม
5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้เริ่มต่อสู้กับการทุจริตในรูปแบบข้างต้นทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบบฉ้อฉล “กลไกการส่งเสริมพลังความดี” การส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ ต่อไปนี้ รวมกันเป็นอย่างน้อย ล้าหลังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการต่อสู้กับการทุจริต



ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม เพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เมตตา และแบ่งปัน
7. เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำหรือกิเลส มีความละอายต่อบาปตามหลักศาสนา
12. คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม