



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

ที่ นค ๗๓๐๐๑/-

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้ได้รับทราบถึงระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ในระบอบประชาธิปไตยและแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีความรู้ความสามารถ โดยดำเนินการตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จ ๕ ด้าน ได้แก่ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ ๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓. ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔. ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับนโยบายและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖-๒๕๖๖ คาดหวังว่าการพัฒนาบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ จะอำนวยความสะดวกและเป็นการเพิ่มศักยภาพขององค์กรและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ ซึ่งเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายนโยบายที่วางไว้ เพื่อดำเนินการตามการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามวัตถุประสงค์ จึงขอรายงานผลการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ ตามรายละเอียดแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางกุลนันท์ ธรรมศร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

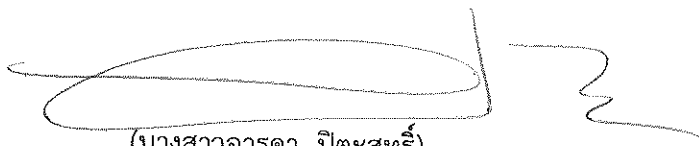
จำเอก

(ญาติศ พงศ์เดชวัฒนา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

.....
.....
- นางสาวอารดา

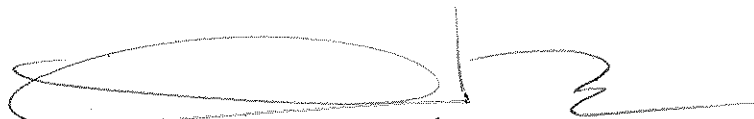


(นางสาวอารดา ปิตะสุทธิ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

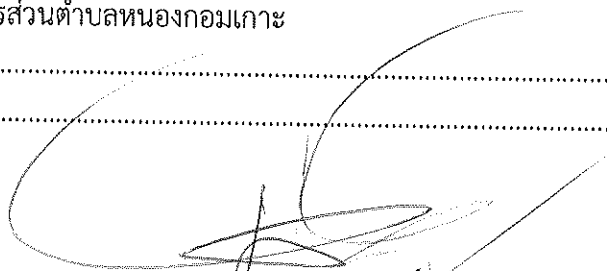
.....
.....
- นางสาวอารดา



(นางสาวอารดา ปิตะสุทธิ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

ความเห็นของนายกการบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

.....
.....


(นายสิทธิพล ชาวพรอัน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
<p>๑. ด้านการสรรหา</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) เพื่อให้เป็นการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคอมเกาะ</p> <p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง</p>	<p>ผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑ เพิ่มกรอบอัตรากำลัง ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑ อัตรา ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ ๑ อัตรา</p> <p>- ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง คือ ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ โดยใช้วิธีคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุแต่งตั้งคนพิการเข้ารับราชการ โดยได้คัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งแล้ว เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>- ดำเนินการประกาศรับ โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ปัจจุบันตำแหน่งยังคงว่างอยู่</p>
<p>๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างทดแทนตำแหน่งที่ลาออก</p>	<p>๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างทดแทนตำแหน่งที่ลาออก</p>	<p>- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔</p> <p>- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๑. ด้านการสรรหา	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร	<p>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตำแหน่ง คนงานทั่วไป ตามคำสั่ง อบต.หนองกอมเกาะ ๐๘๕ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ตามคำสั่ง อบต.หนองกอมเกาะ ๐๙๓ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔</p> <p>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ตามคำสั่ง อบต.หนองกอมเกาะ ๒๓๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p>
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ</p>
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	<p>- มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ</p>
	๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	<p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ในตำแหน่งตามสายงาน</p>
	๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	<p>- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บาเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนาและจัดให้มีขั้นพื้นฐานของพนักงาน</p>
	๒.๕ ดำเนินการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม	<p>- ดำเนินการให้พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมอบรมตามหน่วยงานที่จัด ประกอบกับ มีการจัดฝึกอบรมที่ อบต. โดยเชิญวิทยากรผู้มีความรู้ มาให้ความรู้ แก่พนักงาน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๓. ด้านการชำระรักษาไว้ และแรงจูงใจ	<p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้กับบุคลากรทราบ</p> <p>๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๓ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>ผลการทำงานมีประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว</p> <p>หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด</p> <p>หน่วยงานมีการถ่ายทอดทรัพย์สิน โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานการ ให้ความรู้ทักษะและสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
	<p>๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๔และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติงานผ่านกระบวนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว</p>
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย	<p>๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p> <p>๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับการบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ดำเนินการประสานงานกับโรงพยาบาลหนองคาย เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>มีการจัดอุปกรณ์ขึ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</p> <p>ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นทั้งในเว็ปต์ อบรม.</p> <p>ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบรม. หนองกอมเกาะ ที่ ๑๙๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๔</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๖๔	<p>ผลการดำเนินงานโดยสรุปรายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมวินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินงานตามแผนงานโดยสรุปรายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น - มีแผนพัฒนาสัมพันธ์เรื่องวินัย - มีการร่วมกิจกรรมกับสำนักงาน บปช.จังหวัดหนองคายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต