

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

1. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

1.1 นโยบาย/การพัฒนาด้าน การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
	1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสายงาน ของพนักงานส่วนตำบล	-พนักงานส่วนตำบล มีจำนวน 21 คน ส่งไปอบรมตามสายงานจำนวน 21 คน คิดเป็น 100 %	150,000 บาท	129,057 บาท	เริ่ม 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	

1.2 นโยบาย/การพัฒนาด้าน การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
1	โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร คณะผู้บริหาร ผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพ และ ประชาชนในตำบลหนองกอมเกาะ เพื่อ ฝึกอบรมและทัศนศึกษาตู่งานนอกสถานที่ ประจำปีงบประมาณ 2566	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 % - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ 92.20 %	380,000 บาท	369,230 บาท	วันที่ 20 - 23 สิงหาคม 2566	

1.3 นโยบาย/การพัฒนา การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
	1 โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ผ่านระบบ Local Mooc ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ รวม จำนวน 44 คน ผู้เข้าอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) จำนวน 37 คน คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ 84.09 %	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เริ่ม 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	

1.4 นโยบาย/การพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
	1 โครงการฝึกอบรม คุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ 89.78 % - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ 89.13 %	20,000 บาท	12,580 บาท	วันที่ 7 มิถุนายน 2566	
	2. กิจกรรมจิตอาสา - ร่วมกิจกรรมจิตอาสา กักจังหวัดหรืออำเภอ	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 %	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เริ่ม 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา	คิดเป็นร้อยละ
1	พนักงานส่วนตำบล	21	21	100 %
2	พนักงานครู	-	-	0
3	อีกจ้างประจำ	1	1	100 %
4	พนักงานจ้าง (ตามภารกิจและทั่วไป)	39	39	100 %
	รวม	61	61	100 %

3. สรุปข้อมูลที่มีผลถึงจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

ประเภท	จำนวน (ราย)	จำนวน (ราย)	รวม
1. บรรจุ/แต่ละตู้ ..... 4..... ตำแหน่ง	9 ราย		
(พนักงานจ้าง) - พนักงานขับรถ	- พนักงานขับรถ (1)		
- ผู้ช่วยพนักงานขับรถ (1)			
- ผู้ดูแลตู้			
- คนงาน			
2. รุ่นโอน ..... 1..... ตำแหน่ง	1 ราย		
ตำแหน่งที่ว่างส่วนที่โอนไป			
3. ใ้โอน ..... ตำแหน่ง	-		
4. เกษียณอายุราชการ ..... 1..... ตำแหน่ง	1 ราย		
ตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุ			
รวม	11 ราย		

ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ข้อมูลตั้งแต่ต้นปี 1 ตุลาคม 2565

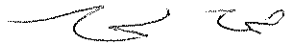
ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งที่ว่าง	จำนวนตำแหน่งที่ว่าง
1	ผู้บริหารท้องถิ่น	2	2	-
2	อำนาจการท้องถิ่น	8	5	3
3	วิชาการ	10	6	2
4	ทั่วไป	6	6	-
5	สายงานการสอน	2	-	2
6	สนับสนุน	-	-	-

ข้อมูลจัดทำโดยสำนักงานพัฒนาท้องถิ่น (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มกราคม 2567)

2. สรุปข้อมูลที่มีผลถึงตราค่าจ้าง

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី

(ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី)



០១/២៦

មេធាវីស្រុកស្រែក

(ស្រុកស្រែក ក្រុងស្រែក)



០៧/២៦

ឱ្យមានសុភមង្គលដល់ប្រជាជនកម្ពុជា ជាពិសេសប្រជាជនក្រីក្រ និងប្រជាជនក្រោមបាត់បង់

សម្រាប់ប្រជាជន

សម្រាប់ប្រជាជនក្រីក្រ

ឱ្យមានសុភមង្គលដល់ប្រជាជនកម្ពុជា ជាពិសេសប្រជាជនក្រីក្រ និងប្រជាជនក្រោមបាត់បង់  
សម្រាប់ប្រជាជនក្រីក្រ ឱ្យមានសុភមង្គលដល់ប្រជាជនកម្ពុជា ជាពិសេសប្រជាជនក្រីក្រ និងប្រជាជនក្រោមបាត់បង់

សម្រាប់ប្រជាជន/សម្រាប់ប្រជាជន