

การส่งเสริมสุขภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ด้านที่ ๑ Happy Body (สุขภาพดี)

กิจกรรมที่ดำเนินการตรวจสุขภาพประจำ



เสริมสร้างการออกกำลังกายเต้นแอโรบิค เพื่อสุขภาพที่ดี



การส่งเสริมสุขภาพ

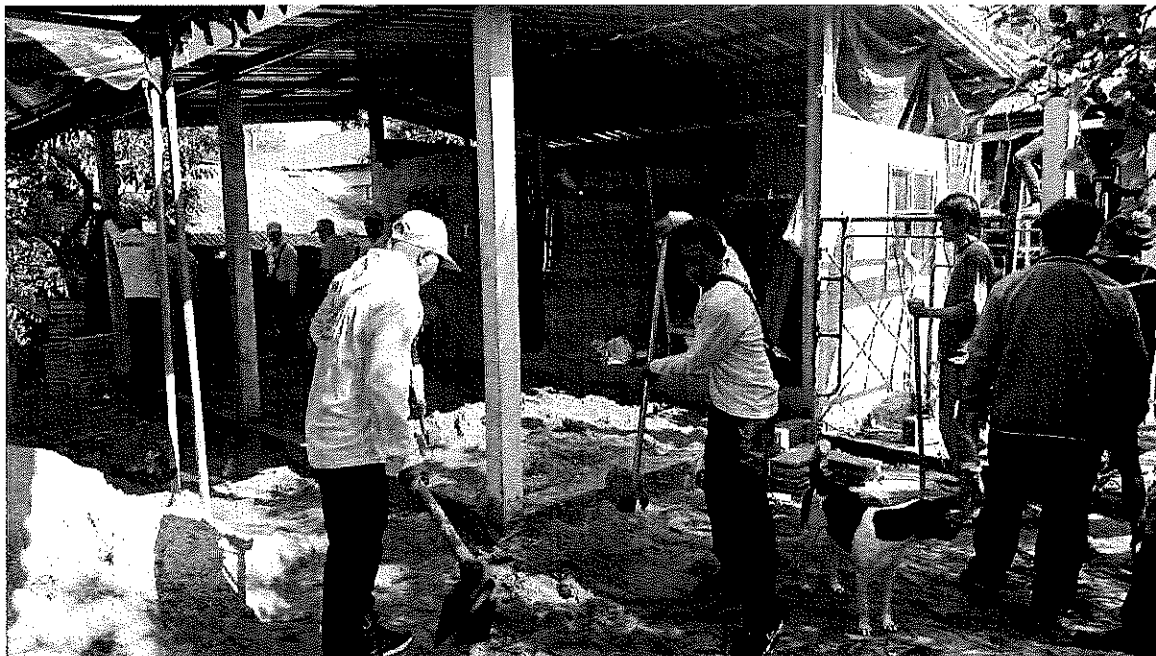
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ด้านที่ ๒ เกื้อกูลในองค์กร

กิจกรรมที่ดำเนินการเยี่ยมผู้สูงอายุ คนไข้ติดเตียง และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม



การปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับผู้ด้อยโอกาสทางสังคม



การส่งเสริมสุขภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ด้านที่ ๓ Happy Society (สังคมดี)

กิจกรรมกิจกรรมที่ดำเนินการ โครงการพัฒนาชุมชนแบบบูรณาการ



ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน เพื่อพัฒนาชุมชน





การส่งเสริมสุขภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ด้านที่ ๔ สภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติในวันสำคัญของชาติ





รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

1. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

1.1 นโยบาย/การพัฒนาด้าน การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
1.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล	-พนักงานส่วนตำบล มีจำนวน 21 คน ส่งไปอบรมตามสายงานจำนวน 21 คน คิดเป็น 100 %	150,000 บาท	129,057 บาท	เริ่ม 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	

1.2 นโยบาย/การพัฒนาด้าน การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
1	โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรคณะผู้บริหาร ผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพ และประชาชนในตำบลหนองกอมเกาะ เพื่อฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปีงบประมาณ 2566	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 % - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ 92.20 %	380,000 บาท	369,230 บาท	วันที่ 20 - 23 สิงหาคม 2566	

1.3 นโยบาย/การพัฒนา การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
	1 โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ผ่านระบบ Local Mool ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ รวม จำนวน 44 คน ผู้เข้าอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) จำนวน 37 คน คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ 84.09 %	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	เริ่ม 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	

1.4 นโยบาย/การพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และสร้างความรู้ในองค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
	1 โครงการฝึกอบรม คุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566	ผลการทำงาน - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ 89.78 % - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ 89.13 %	20,000 บาท	12,580 บาท	วันที่ 7 มิถุนายน 2566	
	2.กิจกรรมจิตอาสา - ร่วมกิจกรรมจิตอาสา กับจังหวัดหรืออำเภอ	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 %	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่ม 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	

2. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มกราคม 2567)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
1	ผู้บริหารท้องถิ่น	2	2	-
2	อำนวยการท้องถิ่น	8	5	3
3	วิชาการ	10	6	2
4	ทั่วไป	6	6	-
5	สายงานการสอน	2	-	2
6	สนับสนุน	-	-	-
			

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
1. บรรจุ/แต่งตั้ง4..... ตำแหน่ง (พนักงานจ้าง) - พนักงานขับรถยนต์ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ - ผู้ดูแลเด็ก - คนงาน	9 ราย - พนักงานขับรถยนต์ (1) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1) - ผู้ดูแลเด็ก (1) - คนงาน (6)	พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 3 ราย พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 6 ราย
2. รับโอน1..... ตำแหน่ง	1 ราย	ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด
3. ให้ออก-..... ตำแหน่ง	-	-
4. เกษียณอายุราชการ1..... ตำแหน่ง	1 ราย	ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้
รวม	11 ราย	

3. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา	คิดเป็นร้อยละ
1	พนักงานส่วนตำบล	21	21	100 %
2	พนักงานครู	-	-	0
3	ลูกจ้างประจำ	1	1	100 %
4	พนักงานจ้าง (ตามภารกิจและทั่วไป)	39	39	100 %
	รวม	61	61	100 %

ปัญหา/อุปสรรค

ขาดบุคลากร จำนวน 7 ตำแหน่ง 7 อัตรา ได้เสนอขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมฯ แต่ยังไม่มีการมาดำรงตำแหน่ง ทำให้ต้องมีการแต่งตั้งข้าราชการไปรักษาราชการแทนในตำแหน่งนั้น อาจทำให้ประสิทธิภาพในการดำเนินการลดน้อยลง

ข้อเสนอแนะ

ให้มีการจัดสอบสายบริหาร ที่จังหวัด เพื่อจะได้มีบุคลากรมาดำรงตำแหน่งโดยเร็ว

ลงชื่อ



(นางกุลนันท์ ธรรมสร)

นักทรัพยากรบุคคล

จำเอก



(สันทนา สุทธิ)

หัวหน้าสำนักปลัด

การส่งเสริมสุขภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ด้านที่ ๖ มีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

กิจกรรมที่ดำเนินการทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ ละร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ ของชาติ





การส่งเสริมสุขภาพะ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ด้านที่ ๗ ส่งเสริมด้านการออมและส่งเสริมการใช้จ่าย

กิจกรรมที่ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินในครัวเรือน และส่งเสริมการสร้างรายได้





การส่งเสริมสุขภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ด้านที่ ๘ ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

กิจกรรมที่ดำเนินการต่างๆ







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ โทร ๐-๔๒๕๖-๗๑๔๕

ที่ นค.๗๓๐๐๑/๗๑๔๕ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

๑. เรื่องเดิม

แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง :High – Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินตนเองตามเอกสารที่มีอยู่จริง รับการตรวจจากคณะกรรมการ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบ ภายใน ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒. ข้อเท็จจริง

:High – Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ด้านที่ ๕ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมิน องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

- ๒.๑ Happy body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๒.๒ Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- ๒.๓ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๒.๔ Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๒.๕ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- ๒.๖ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๒.๗ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๒.๘ Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้การดำเนินการแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง:High – Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการและลงข้อมูลใน <http://www.nongkomkor.go.th> เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางวาสนา โพธิ์ศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

จำเอก

(สันทนา สุทธิ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

.....
.....
- น.อ. อารดา บิตะสุทธิ



นางสาวอารดา บิตะสุทธิ
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

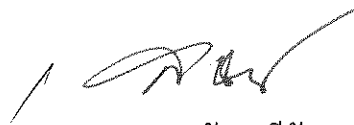
.....
.....
- น.อ. สิทธิพล ชาวพรอน



นายสิทธิพล ชาวพรอน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

ความเห็นของนายกการบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

.....
.....
- น.ส. สุภา นันทะมีชัย



(นางสุภา นันทะมีชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ