

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนตำแหน่งที่กำลังลาออกหรือโอนย้าย	- รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ ก.ท และก.อบต. ดำเนินการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- ประชาสัมพันธ์/ประกาศรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓. การเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	- ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล และแจ้งเวียนบุคลากรทุกคนทราบและมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๘
๔. ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	- มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑) ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และ (ครั้งที่ ๒) ๑ เมษายน ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผ่านกระบวนการพิจารณาคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค ๖๗ – ๓๑ มี.ค .๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘- ๓๐ ก.ย. ๖๘)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๕. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๖. จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและตรวจสอบได้	- ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินในระดับเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

สถิติอัตรากำลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง
บริหารท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด)	2	2	2	0
อำนวยการท้องถิ่น	9	7	7	2
วิชาการ	11	10	10	1
ทั่วไป	6	6	6	0
สายงานการสอน	2	2	0	2
ลูกจ้างประจำ	1	1	1	0
พนักงานจ้าง	41	41	40	0
รวมทั้งสิ้น				

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน
1	พิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	-ดำเนินการแล้วเสร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ -ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ในสายงาน	150,000 บาท	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
2	กิจกรรมเรียน e-Learning ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเรียนหลักสูตรตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งอย่างน้อย 2 หลักสูตร	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาตรงตามสายงานและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านดิจิทัลมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68
3	ให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และมีส่วนร่วมในการทำงาน	- ดำเนินการกิจกรรม 5 ส. - ดำเนินการตามโครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68 (ทุกวันพุธของสัปดาห์)

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนา	คิดเป็นร้อยละ
1	พนักงานส่วนตำบล	22	14	30.43 %
2	พนักงานครู	-	-	0
3	ลูกจ้างประจำ	1	1	2.17 %
4	พนักงานจ้าง (ตามภารกิจและทั่วไป)	23	23	50 %
รวม		46	38	82.60%

ปัญหา/อุปสรรค

ขาดบุคลากร จำนวน 8 ตำแหน่ง 8 อัตรา ได้เสนอขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมฯ แต่ยังไม่มียุคลากรมาดำรงตำแหน่ง ทำให้ต้องมีการแต่งตั้งข้าราชการไปรักษาราชการแทนในตำแหน่งนั้น อาจทำให้ประสิทธิภาพในการดำเนินการลดน้อยลง

ข้อเสนอแนะ

ให้มีการจัดสอบสายบริหาร ที่จังหวัด เพื่อจะได้มีบุคลากรมาดำรงตำแหน่งโดยเร็ว