



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหนองกอมเกาะ
เรื่อง ประกาศร้อยละในการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๙ กลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี
ให้พนักงานจ้างเว้นแต่พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ผลการประเมินการปฏิบัติงานดังนี้

(๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๒) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน

กรณีพนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของอัตราค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนพิเศษได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงตำแหน่งนั้น โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่มีการประเมิน ถึง ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

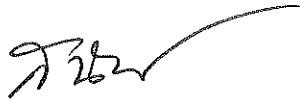
ข้อ ๓๐ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทนหรือเลื่อนค่าตอบแทน หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑๐ บาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐ บาท

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และถูกต้องตามระเบียบ/หลักเกณฑ์ จึงกำหนดร้อยละในการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

ระดับ ผลคะแนนประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	ร้อยละในการเลื่อน ค่าตอบแทน
ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ - ๑๐๐	๔
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ - แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	๓
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ - แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	๒
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ - แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	๑
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสุภา นันทะมีชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ