

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

1. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

1.1 นโยบาย/การพัฒนาด้าน การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
	1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ของพนักงานส่วนตำบล	-พนักงานส่วนตำบล มีจำนวน 21 คน ส่งไปอบรมตามสายงานจำนวน 21 คน คิดเป็น 100 %	150,000 บาท	129,057 บาท	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567	

1.2 นโยบาย/การพัฒนาด้าน การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
	1 โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร คณะผู้บริหาร ผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพ และ ประชาชนในตำบลหนองกอมเกาะ เพื่อ ฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปีงบประมาณ 2567	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 % - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ 92.20 %	380,000 บาท	369,230 บาท	วันที่ 20 - 23 สิงหาคม 2567	

1.3 นโยบาย/การพัฒนา การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
	1 โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ผ่านระบบ Local Mooc ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ รวม จำนวน 44 คน ผู้เข้าอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) จำนวน 37 คน คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ 84.09 %	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567	

1.4 นโยบาย/การพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
	1 โครงการฝึกอบรม คุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ 89.78 % - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ 89.13 %	20,000 บาท	12,580 บาท	วันที่ 7 มิถุนายน 2567	
	2.กิจกรรมจิตอาสา - ร่วมกิจกรรมจิตอาสา กับจังหวัดหรืออำเภอ	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 %	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567	

2. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง ทั้งหมด	จำนวนตำแหน่ง ที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่ง ที่ไม่มีคนครอง
1	ผู้บริหารท้องถิ่น	2	2	-
2	อำนวยการท้องถิ่น	8	5	3
3	วิชาการ	10	6	2
4	ทั่วไป	6	6	-
5	สายงานการสอน	2	-	2
6	สนับสนุน	-	-	-
				

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
1. บรรจุ/แต่งตั้ง4..... ตำแหน่ง (พนักงานจ้าง) - พนักงานขับรถยนต์ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ - ผู้ดูแลเด็ก - คณงาน	9 ราย - พนักงานขับรถยนต์ (1) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1) - ผู้ดูแลเด็ก (1) - คณงาน (6)	พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 3 ราย พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 6 ราย
2. รับโอน1..... ตำแหน่ง	1 ราย	ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด
3. ให้โอน-..... ตำแหน่ง	-	-
4. เกษียณอายุราชการ1..... ตำแหน่ง	1 ราย	ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บ รายได้
รวม	11 ราย	

3. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนา	คิดเป็นร้อยละ
1	พนักงานส่วนตำบล	21	21	100 %
2	พนักงานครู	-	-	0
3	ลูกจ้างประจำ	1	1	100 %
4	พนักงานจ้าง (ตามภารกิจและทั่วไป)	39	39	100 %
	รวม	61	61	100 %

ปัญหา/อุปสรรค

ขาดบุคลากร จำนวน 7 ตำแหน่ง 7 อัตรา ได้เสนอขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมฯ แต่ยังไม่มีการมาดำรงตำแหน่ง ทำให้ต้องมีการแต่งตั้งข้าราชการไปรักษาราชการแทนในตำแหน่งนั้น อาจทำให้ประสิทธิภาพในการดำเนินการลดน้อยลง

ข้อเสนอแนะ

ให้มีการจัดสอบสายบริหาร ที่จังหวัด เพื่อจะได้มีบุคลากรมาดำรงตำแหน่งโดยเร็ว